

## FÓRUM EXECUTIVO DE GESTÃO ESTRATÉGICA

O Fórum Executivo de Gestão Estratégica proporcionará debates dos dirigentes sobre temas relevantes na vida das organizações. Será um espaço para a potencialização do conhecimento em gestão empresarial estratégica, com profissionais de renome. Ocorre em paralelo ao ESARH no dia 20 de maio de 2014.



## VISITAS TÉCNICAS NA EXPO ESARH

Através de inéditas VISITAS TÉCNICAS promovidas pela ARH Serrana, a EXPO ESARH 2014 oportunizará a comunidade de RH e Executivos um contato maior com os produtos e serviços da área e participação em palestras dos patrocinadores. Com uma área de 3.600m<sup>2</sup> e 43 empresas expositoras, a EXPO ESARH oferece, também, possibilidades de networking com empresas do Brasil e da América Latina.

## PRÊMIO ESARH 38 ANOS

Em sua 5ª edição, o Prêmio ESARH contempla cases nacionais e internacionais e objetiva reconhecer e incentivar as melhores práticas nas modalidades: **Potencialização de Equipes, Gestão de Pessoas e Responsabilidade Social**. Além de promover a pesquisa, a produção científica, estimular e compartilhar a produção do conhecimento e o pensamento crítico sobre as práticas realizadas e mensuração de resultados.



## INSCRIÇÕES

	Até 26/12	Até 24/02	Até 23/03	Até 20/04	Após
ENCONTRO	R\$ 885,00	R\$ 1.050,00	R\$ 1.200,00	R\$ 1.370,00	R\$ 1.520,00
PRÉ-ENCONTRO	R\$ 290,00	R\$ 330,00	R\$ 370,00	R\$ 420,00	R\$ 475,00

Faça sua inscrição pelo site: [www.esarh.com.br](http://www.esarh.com.br)

## INFORMAÇÕES

ARH Serrana - 54 3228 7332 / [arh@arhserrana.com.br](mailto:arh@arhserrana.com.br)  
esarh@esarh.com.br

Racional - 51 3332 9293 / [racional@racional.com.br](mailto:racional@racional.com.br)

Coordenação Executiva: Somma Comunicação

## PATROCÍNIOS E APOIOS

### Patrocínio Master



### Patrocínio Diamante



### Patrocínio Ouro



### Patrocínio Prata



### Apoio



### Apoio Institucional



### Apoio de Divulgação



### Promoção



### Co-promoção



# NA COPA DAS ORGANIZAÇÕES

— COMO ESTÃO SUAS EQUIPES? —

## Eixos temáticos

Gestão da Complexidade

Engajamento

Liderança Facilitadora

19 a 21  
DE MAIO  
2014

CENTRO DE EVENTOS  
DA UFRGS  
GRAMADO/RS



# NA COPA DAS ORGANIZAÇÕES

COMO ESTÃO SUAS EQUIPES?

Em plena era das redes sociais e revolução da informação, a América Latina emerge ocupando lugar de destaque em muitos países pelos resultados econômicos surpreendentes. Neste cenário de possibilidades, o Brasil se mobiliza e mostra ao mundo a sua insatisfação e clama por uma sociedade mais ética, mais justa e com oportunidades para todos.

Em 2014, o Brasil sediará a Copa Mundial de Futebol, ano em que o ESARH celebra 38 anos de história na construção da identidade do profissional de Gestão de Pessoas na América do Sul, sempre projetando megatendências emergentes em organizações de classe mundial.

Inspirado por este grande evento do esporte, o ESARH 2014 se propõe a identificar o que é mais relevante nas grandes disputas que ocorrem no cenário organizacional, destacando os enfoques que mobilizam especialistas e estrategistas em busca de desempenhos que se diferenciem e alcancem melhores resultados.

O tema central pretende instigar ideias de vanguarda, oportunizando a potencialização de pessoas, grupos e organizações que buscam a alta performance.

## EIXOS TEMÁTICOS

### Gestão da Complexidade

Identificar estratégias para lidar com as complexidades corporativas que se acentuam pelo avanço das tecnologias e alta competitividade e, que denotam necessidades de reconstruir plataformas e posturas arrojadas na Gestão de Pessoas, para obter os melhores resultados em consonância com ambientes mais saudáveis.

### Engajamento

Promover o engajamento dos colaboradores, estabelecendo em sintonia com dirigentes atitudes que promovam competências coletivas e processos colaborativos capazes de alcançar a desejada alta performance sustentável.

### Liderança Facilitadora

Líderes que criam um ambiente interno de confiança, potencializam diálogos, participação efetiva e possibilidades para que os integrantes percebam significado no que fazem e alcancem atmosfera da almejada felicidade através do seu trabalho.

## SEMINÁRIOS PRÉ-ENCONTRO

Atividades que objetivam explorar e aprofundar enfoques relacionados ao tema central. Os seminários ocorrerão simultaneamente, no dia 19 de maio, das 9h30 às 13h, com número de vagas limitado.

A participação depende de inscrição diferenciada do encontro e o participante deverá indicar sua opção ao preencher a ficha de inscrição.

**01 - Líderes que criam, transmitem e incorporam conhecimento relevante** - Eduardo Carmello (SP)

**02 - Cenas temidas por coordenadores/facilitadores de grupos** - Leonardo Wolk e Celia Riskin (Argentina)

**03 - Liderança Positiva: estratégias para construir equipes campeãs** - Karim Khoury (SP)

**04 - As sete chaves para obter confiança e compromisso em uma equipe** - José Maria Gasalla (Espanha)

**05 - Como aumentar as competências e a produtividade nos profissionais e na empresa** - Eduardo Shinyashiki (SP)

**06 - Gestão por competências - Formação de Equipes de Alta Performance na Área Pública** - Maria Rita Gramigna (MG)

**07 - Identificando talentos nas empresas** - Rosa Bernhoeft (SP)

**08 - Liderança Facilitadora e Engajamento** - Maria Odete Rabaglio (SP)

## VIVÊNCIAS DE GRANDE GRUPO

Atividades coordenadas por uma equipe de especialistas, destinadas a vivenciar o grande grupo, com 2h30m de duração. A participação depende de inscrição prévia e o participante deverá fazer sua opção ao preencher a ficha de inscrição.

**01 - Na copa das organizações - como estão suas equipes? Um convite à resposta!** - Nelson Bittencourt (SC)

**02 - Conexões no paralelo 30 – mobilizando equipes** - Maria Rita Gramigna /Monica Esteves (MG)

**03 - A Arte do Engajamento: construindo pontes entre a desconexão e o compromisso no trabalho** - Karim Khoury (SP)

**04 - Liderança Sustentável: aprendendo com a mãe natureza** - Denize Dutra (RJ)



## CONFERÊNCIAS MAGNAS

Serão quatro Conferências, sempre no final do dia, proferidas por especialistas que abordarão a temática central e seus eixos temáticos. Nenhuma outra atividade estará acontecendo simultaneamente.

• **Engajamento e/ou comprometimento das pessoas com suas organizações e equipes** - Eugênio Mussak (SP)

• **Gestão da Complexidade** - Leandro Karnal (SP)

• **Formando líderes inspiradores em todos os níveis** - César Souza (SP)

• **Felicidade no Trabalho: um desafio possível?** - Domenico De Masi (Itália)

## PALESTRAS SIMULTÂNEAS / PAINEIS / TALKSHOW

Com o objetivo de aprofundar a temática do evento serão oferecidas varias atividades interativas coordenadas por especialistas:

• **Gestão da Singularidade: alta performance para equipes e líderes diferenciados** - Eduardo Carmello (SP)

• **Gestão por confiança como alicerce para equipes de alta performance** - José Maria Gasalla (Espanha)

• **Do Estratégico ao Operacional - Os Dilemas do RH** - Cícero Domingos Penha (MG)

• **Engajamento na Gestão Pública: criando causas coletivas** - Denize Dutra (RJ)

• **“A gente não quer só dinheiro”: perspectivas de realização pessoal e profissional** - Terezinha Rios (SP)

• **Práticas de desenvolvimento humanizadas:** Leonardo Wolk (Argentina)/ Gabriel Carneiro Costa (RS)/ Rosa Bernhoeft (SP)

• **Estratégias de Renovação Cultural – Culturas Nacionais e Internacionais** - Almiro dos Reis Neto (SP)/ Fernando Lanzer de Souza (Holanda)

• **O que podemos aprender de liderança através do esporte** - Paulo André Jukoski - Paulão/Vôlei (RS)/ Eduardo Shinyashiki (SP)

## INSCRIÇÕES PARA APRESENTAÇÃO DE TRABALHOS

Receberemos propostas até dia 15/01, para as seguintes modalidades:

## OFICINAS EXPERIMENTAIS

Atividades realizadas em pequenos grupos, com 2h30m de duração, propícias para o desenvolvimento de competências específicas e potencialização de habilidades, uma vez que oportunizam o contato com técnicas e dinâmicas que favorecem o compartilhamento e alavancam processos individuais e de grupos.

## MOSTRA DE INTERVENÇÕES

Painéis explicativos apresentando propostas de desenvolvimento ou projetos de pesquisa com enfoques alinhados ao tema central ou seus eixos temáticos.

**Os critérios para envio das propostas estão disponíveis para consulta no site:**  
[www.esarh.com.br](http://www.esarh.com.br)

## DESIGN DE ATIVIDADES

### Segunda-feira – 19/05

8h - Credenciamento Pré-Encontro

9h30/13h - Seminários Pré-encontro 1 a 8

#### INTERVALO

14h - Credenciamento Encontro

14h30/15h45 - Atividade de Integração

15h45/16h15 - Visitação Feira

16h15/17h15 - Painel de Presidentes

17h15/17h45 - Abertura Oficial

18h - Conferência de Abertura

19h30 - Coquetel Interativo

### Terça-feira – 20/05

#### ESARH

9h/11h30 - Oficinas 01 a 05  
- Vivência de Grande Grupo 1  
- Cases 1 e 2

9h/10h15 - Palestra Simultânea 01

10h40/12h10 - Palestra Simultânea 02  
- Painel 01

#### FÓRUM

9h - Credenciamento

10h30/12h - Palestra 01

#### INTERVALO

13h15/14h30 - Palestra Simultânea 03

14h/16h30 - Oficinas 06 a 10  
- Vivência de Grande Grupo 2  
- Cases 3 e 4

14h30/16h30 - Talkshow

16h30 - Feira e Mostra de Intervenções

17h/18h15 - Conferência Magna

18h30/19h45 - Conferência Magna

21h - Entrega Prêmio ESARH e Festa de confraternização

### Quarta-feira – 21/05

9h/11h30 - Oficinas 11 a 16  
- Vivência de Grande Grupo 3  
- Cases 5 e 6

9h/10h15 - Palestra Simultânea 04

10h30/12h15 - Painel 02

#### INTERVALO

13h15/14h45 - Palestra Simultânea 05

14h/16h30 - Oficinas 17 a 22  
- Vivência de Grande Grupo 4  
- Cases 7 e 8

15h/17h - Painel 03

16h30 - Feira e Mostra de Intervenções

17h30 - Conferência de Encerramento

19h - Encerramento