



¿EN QUÉ EMPRESA ME GUSTARÍA TRABAJAR?



José María Gasalla

Conferenciante, escritor y profesor de Deusto Business School

Aprender es vivir y sólo se vive si se sigue aprendiendo". Seguramente no sería en la más grande, en la que ganara más dinero, ni en la que hubiese una tecnología más avanzada. Me importaría más el que fuese una empresa en la que a través del diálogo, la conversación, la colaboración se me respetase como ser humano y se diesen los elementos necesarios para que mi desarrollo como persona y como profesional estuviese presente en mi día a día. Sería una empresa flexible, que me impulsase a mí también a ser flexible y a comprender que desde la rigidez y la rutina no se va a ninguna parte.

Un lugar en el que se potenciase y reforzase la confianza entre unos y otros y así pudiese aflorar el talento que cada uno lleva

dentro. Una empresa en la que se me proporcionase autonomía, desde la cual reforzar mi autorresponsabilidad y compromiso. Y pudiese disfrutar del trabajo, ejercitar mi pasión en el mismo a través de un mayor dominio y encontrar el sentido del trabajo para mí.

Un espacio más de equidad que de igualdad, más diverso que homogéneo, más alegre que triste, más desafiante que aburrido, más creativo que monótono, más global que leal, más emocional que racional, más rentable que perdedor, más generoso y humilde que prepotente y autosuficiente.

Una empresa en la que se valore e implante el salario emocional, se diseñen mapas de talento, existan itinerarios profesionales y está abierta a la realidad familiar y social de sus profesionales.

Una empresa que tenga conciencia de que es un sistema en interacción con la sociedad y que actúe en consecuencia. Una empresa en la que se sintiese el amor y no la toxicidad. Una empresa humana, confiable y en la que cada profesional pudiese... ir siendo feliz.

¿Realidad o utopía? Va a depender de cada uno de nosotros. Especialmente, de nuestro nivel de desarrollo como seres humanos. ¿Tenemos la empresa que nos merecemos?