



JOSÉ MARÍA GASALLA

Conferenciante, escritor y animal curioso apasionado en evolución | www.gasalla.com

Tiempos para votar, para participar, para confiar

Con frecuencia no nos resulta fácil el seguir participando, colaborando, confiando.

Y no me refiero solo a unas elecciones políticas, sino a lo que nos puede suceder en la organización en la que trabajamos. De hecho, el absentismo está disparado, así como la renuncia pasiva silenciosa (personas que aparentemente trabajan, pero su aportación es mínima, la necesaria para no ser despedidos).

¡Qué lástima que no se aprovechen los talentos de los que disponemos! Y no vale culpar a cada “absentista”.

Por supuesto que hay personas con una actitud negativa ante el trabajo, ante la responsabilidad, ante la vida. Y otras que se ven superadas por ciertas circunstancias que las hunden.

Pero esas personas son la minoría. Entonces, ¿Qué sucede? Pues que las organizaciones y, más concretamente, aquéllos que las dirigen y que las tendrían que liderar no lo hacen o lo hacen muy mal. Y entonces “no se les vota” o se “vota en blanco”, lo cual significa o irse o seguir (hay que comer) pero no estar.

El liderazgo que hoy se nos exige es mucho más ambicioso y sobre todo más humano que el de hace sólo 5 años. Nos guste o no, la pandemia ha cambiado expectativas, prioridades y consecuentemente actitudes.

El liderazgo eficiente de hoy se basa en la CONFIANZA que se consiga en la relación y este liderazgo exige las 7 P’s.

1. PRESENCIA. Hacer sentir que se está al lado.

2. PROPÓSITO. Navegar conjuntamente desde un porqué.

3. PERMISO. Para que cada uno pueda ser él/ella misma.

4. PLACER. Quitando dramatismo al trabajo.

5. PERSONALIZACIÓN. Asumiendo que cada uno es singular/ único.

6. PEDIR. No solo exigir. Aceptar la vulnerabilidad.

7. PREGUNTAR. Es tiempo de preguntas más que de respuestas.

**¡Qué lástima que no se aprovechen los talentos de los que disponemos! Y no vale culpar a cada “absentista”.
José María Gasalla**